



Zásady

**PRE VÝBEROVÉ KONANIE NA PRIJATIE DO ZAMESTNANIA
K MESTSKEJ POLÍCII P Ú C H O V, ZÍSKANIE ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI
PRÍSLUŠNÍKOM MSP**

Nadobúdajú platnosť dňom schválenia : 31.10.2007

Uznesenie MsZ zo dňa 31.10.2007 č. 79/2007

Nahrádza: Zásady pre výberové konanie na prijatie do zamestnania k Mestskej polícii
Púchov, získanie odbornej spôsobilosti príslušníkom MsP z roku 2003

Vypracoval : Mgr. Jozef Čuraj

Mgr. Marián Michalec
primátor mesta

Predkladá: Ing. Miroslav Jurči
Poslanec MsZ
Mgr. Jozef Čuraj
Náčelník MsP

Dátum vydania:
Dátum revízie:

Strana č.2

1.	Účel vydania	3
2.	Rozsah platnosti	3
3.	Súvisiace predpisy	3
4.	Pojmy a skratky	3
5.	Úvodné ustanovenia	3
6.	Výberové konanie a pozvánka na výberové konanie	3
7.	Prijatie do zamestnania v mimoriadnych prípadoch	4
8.	Ďalšie podmienky ovplyvňujúce prijatie do zamestnania	5
9.	Prvý pohovor s pozvanými uchádzačmi o zamestnanie v mestskej polícii	5
10.	Druhý pohovor s uchádzačmi o prijatie do zamestnania v mestskej polícii	6
11.	Výberová komisia a priebeh výberového konania	6
12.	Prijatie do zamestnania po výberovom konaní	6
11.	Záverečné ustanovenia	7
12.	Dôvodová správa	8
13.	Príloha č. 1 -Tabuľka bodov a noriem previerok telesnej zdatnosti	9

1. Účel vydania

Záujem Mesta Púchov je aby príslušníci MsP Púchov boli ti najvhodnejší uchádzači, aby títo uchádzači spĺňali požadované predpoklady a stanovené kritériá stanovené zákonom, boli telesne a duševne spôsobili na plnenie úloh, ktoré sú kladené na nich. Príslušníci MsP musia spĺňať vzdelanostné, odborné kritéria a byť bezúhonný.

2. Rozsah platnosti

Zásady platia pre uchádzačov o zamestnanie a novoprijatých príslušníkov k Mestskej polícii v Púchove.

3. Súvisiace predpisy

-Zákon NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zákona č.250/1994 Z.z., zákona č. 319/1999 Z.z. a zákona č. 333/2003 Z.z..

-Zákon NR SR č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení zmien a doplnkov.

-Zákon NR SR 313/2001 Z.z. o verejnej službe v znení zmien a doplnkov.

4. Pojmy a skratky:

Z.z.	zbierka zákonov
Zb.	zbierka
MsP	mestská polícia
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
NMsP	Náčelník mestskej polície

5. Úvodné ustanovenia

Zásady pre prijímanie príslušníkov mestskej polície sú spracované v zmysle § 5 ods. 2 a §§ -ov 25 a 26 zákona NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zmien a doplnkov, v znení zákona č. 250/1994 Z.z., zákona č. 319/1999 Z.z. a zákona č. 333/2003 Z.z..

6. Výberové konanie a pozvánka na výberové konanie

6.1. Výberové konanie na obsadenie miesta k Mestskej polícii v Púchove pre uchádzačov vyhlási primátor mesta v médiách so stanovenými kritériami a podmienkami na prijatie k mestskej polícii na jednotlivé funkcie. /tlač, TV, rozhlas, atď./

6.2. Jednotliví uchádzači musia prejsť záujem o zamestnanie písomne na základe vyhlásenia primátora Mesta Púchov.

- 6.3. Výber uchádzačov a pozvanie na výberové konanie sa uskutoční z uchádzačov, ktorí si podali písomne žiadosť o prijatie o zamestnanie v MsP Púchov.
- 6.4. V prípade, že im chýbajú v žiadosti o prijatie do zamestnania niektoré náležitosti uvedené vo vyhlásenom výberovom konaní, vyzvú sa o ich doplnenie v stanovenej lehote a len po ich doplnení sa pozvú na výberové konanie.
- 6.5. Uchádzači, ktorí sa prihlásili na obsadenie miesta v mestskej polícii po vyhlásení výberového konania sa pozvú na výberové konanie len v prípade, že doložili do stanovenej lehoty doklady požadované vo vyhlásenom výberovom konaní.
- 6.6. Podmienkou na zaradenie uchádzača do výberového konania je do stanovenej lehoty zaslanie žiadosti o prijatie do zamestnania, štruktúrovaný životopis a uvedené doklady vo vyhlásenom výberovom konaní.
- 6.7. Bezúhonnosť uchádzač preukáže odpisom z registra trestov nie starším ako 3 mesiace.
- 6.8. Uchádzači o prijatie do zamestnania v mestskej polícii musia podľa obsadzovania funkcií spĺňať nasledovné vzdelanie, pričom na vyššie ako potrebné vzdelanie sa neprihliada :
náčelník mestskej polície - vysokoškolské vzdelanie právnického smeru,
stály zástupca NMsP – stredoškolské vzdelanie s maturitou,
príslušník mestskej polície – stredoškolské s maturitou,
čo doložia uchádzači kópiou diplomu alebo maturitného vysvedčenia.
- 6.9. Telesnú a duševnú spôsobilosť uchádzač doloží Lekárskou správou od ošetrojúceho lekára po lekárskej prehliadke, v ktorej lekár uvedie, či je uchádzač telesne a duševne vhodný na funkciu mestského policajta a či môže vykonávať prácu v noci .
- 6.10. Uchádzač musí byť držiteľom vodičského preukazu minimálne na skupinu „B“- čo doloží kópiou vodičského oprávnenia.
- 6.11. Znalosť základov práce s PC.

7. Prijatie do zamestnania v mimoriadnych prípadoch

Primátor Mesta Púchov môže v odôvodnenom prípade bez prijímacieho konania prijať do zamestnania príslušníka MsP Púchov najmä takú osobu, ktorá v minulosti bola zamestnaná ako príslušník PZ, príslušník Železničnej polície SR, príslušník SIS, ASR, alebo bola v minulosti zamestnaná ako

príslušník MsP a spĺňa požadované kvalifikačné predpoklady- nadobudla odbornú spôsobilosť podľa zákona, je telesne a duševne spôsobilá a bezúhonná.

8. Ďalšie podmienky ovplyvňujúce prijatie do zamestnania

- 8.1 Odborná spôsobilosť pre prácu v mestskej polícii podľa §§ 25 a 26 zákona NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov.
- 8.2 Držba zbrojného preukazu na skupinu „C“
- 8.3 Praxou v bezpečnostných zložkách, sa rozumie predchádzajúce zamestnanie v policajnom zbore SR, železničnej polícii, vojenskej polícii, Armáda SR, zbor väzenskej a justičnej stráže, Slovenskej informačnej služby, Ústrednej colnej správy SR.
- 8.4 NMsP a stály zástupca NMsP – riadiace a organizačné schopnosti doložené praxou v riadení od predošlých zamestnávateľov.
- 8.5 Minimálnu znalosť cudzích jazykov.
- 8.6 Fyzickú spôsobilosť preukáže uchádzač previerkou telesnej zdatnosti stanovených disciplín podľa pohlavia.

9. Prvý pohovor s pozvanými uchádzačmi o zamestnanie v mestskej polícii

- 9.1 S pozvanými uchádzačmi sa vykoná pohovor pred komisiou v zložení NMsP a zástupca NMsP so zameraním na zistenie skutočného záujmu o prácu v mestskej polícii a podanie informácií uchádzačom o výkone a spôsobe výkonu služby a pod.
- 9.2 Na prvom pohovore sa stanoví uchádzačom termín, dokiaľ musia absolvovať ďalšie odborné vyšetrenia, aby boli pozvaní na druhý pohovor.
- 9.3 Uchádzač o zamestnanie v mestskej polícii na vlastné náklady absolvuje psychologické vyšetrenie so zameraním na prácu v mestskej polícii a službu so zbraňou a v stanovenej lehote výsledok vyšetrenia doručí NMsP.
- 9.4 Uchádzač o zamestnanie v mestskej polícii na vlastné náklady absolvuje vyšetrenie pod záťažou na zistenie jeho kondície a zdravotného stavu na

odd. športového lekárstva a v stanovenej lehote výsledok vyšetrenia doručí NMSP.

- 9.5 Prijatému uchádzačovi do MsP prislúcha úhrada nákladov spojených s posúdením jeho zdravotnej spôsobilosti pre výkon práce.

10. Druhý pohovor s uchádzačmi o prijatie do zamestnania k mestskej polícii

- 10.1 Po uplynutí stanovenej lehoty na predloženie výsledkov vyšetrení uvedených sa pozvú na druhý pohovor tí uchádzači o zamestnanie v mestskej polícii, ktorí splnili túto povinnosť a predložili výsledky vyšetrení.
- 10.2 Na základe odporúčenia psychológa, športového lekára, previerok telesnej zdatnosti a druhého pohovoru uchádzača o zamestnanie v mestskej polícii pred komisiou /kde okrem splnenia určených podmienok sa bude posudzovať i jeho celkové vystupovanie, vzhľad, vyjadrovacie schopnosti a prípadné praktické skúsenosti v súvislosti s pracovnou činnosťou obecných polícií/, komisia vytvorí poradie vhodnosti uchádzačov a vyberie najvhodnejších uchádzačov o prijatie do zamestnania v mestskej polícii.

11. Výberová komisia a priebeh výberového konania

- 11.1 Výberovú komisiu menuje primátor mesta o nepárnom počte členov a komisia je jeho poradným orgánom.
- 11.2 Výberová komisia môže byť zložená : jeden poslanec MsZ – člen komisie pre ochranu verejného poriadku, náčelník mestskej polície, hlavný kontrolór, vedúci organizačného oddelenia mestského úradu, prednosta mestského úradu alebo z iných zamestnancov mesta.
- 11.3 O priebehu výberového konania musí byť vyhotovená zápisnica podpísaná všetkými členmi výberovej komisie a predložená primátorovi mesta.
- 11.4 O výsledku rozhodnutia komisie a poradí úspešnosti budú písomne informovaní všetci uchádzači, ktorí sa zúčastnili druhého pohovoru.

12. Prijatie do zamestnania po výberovom konaní

- 12.1 S vybratým uchádzačom sa uzatvorí pracovná zmluva na dobu určitú, s dátumom nástupu do zamestnania / v prípade, že nemá odbornú spôsobilosť, odkedy prebieha kurz na získanie odbornej spôsobilosti a

môže ju absolvovať/ funkciou a zaradením v príslušnej triede podľa katalógu pracovných činností.

- 12.2 V prípade, že novoprijatý príslušník mestskej polície nemá odbornú spôsobilosť, zaradí sa po dobu jej získavania do 4. platovej triedy / Nar. vlády SR. č. 111/2002 Z.z. bod. 15. samospráva 04. platová trieda 04.4.1. 01 vykonávanie hliadkovej služby pod dohľadom. k zák. NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe/ .
- 12.3 V prípade, že novoprijatý príslušník mestskej polície spĺňa odbornú spôsobilosť, alebo získal odbornú spôsobilosť pre prácu v mestskej polícii, zaradí sa do 6. platovej triedy.
/ Nar. vlády SR. č. 111/2002 Z.z. bod. 15. samospráva 06. platová trieda 06.4.4. 01 samostatné vykonávanie hliadkovej služby po získaní odbornej spôsobilosti k zák. NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe/
- 12.4 Odbornú spôsobilosť a odbornú prípravu v dĺžke 420 hodín podľa §§ 25 a 26 zákona č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zákona č. 250/1994 Z.z., zákona č. 319/1999 Z.z. a zákona č. 333/2003 Z.z. vykoná príslušník mestskej polície na náklady mesta Púchov v zariadení určenom NMSP.
- 12.5 Ak sa novoprijatý príslušník mestskej polície v dobe určitej osvedčí, pracovná zmluva sa zmení na dobu neurčitú.
- 12.6 Pred vyslaním príslušníka mestskej polície na získanie odbornej prípravy a odbornej spôsobilosti sa s ním uzatvorí dohoda o náhrade nákladov spojených so získaním odbornej spôsobilosti, ak príslušník mestskej polície nezotrvá u mestskej polície 5 rokov.

13. Záverečné ustanovenia

Zásady nadobúdajú účinnosť dňom schválenia.

14. Dôvodová správa

V záujme mesta je aby príslušníci mestskej polície boli psychický, fyzický a odborne ti najzdatnejší. Preto bolo potrebné rozpracovať podmienky výberového konania, ktoré musia uchádzači splniť, zaradiť do výberového konania aj fyzické previerky ktoré musí uchádzač splniť pri nástupe.

Pri výberovom konaní sa musí prihliadať na kvalifikačné predpoklady dané zákonom o obecnej polícii pri jednotlivých uchádzačoch, ich bezúhonnosť a duševnú spôsobilosť pre túto prácu. Upravuje sa proces výberu uchádzača, pohovor uchádzača pred komisiou. Upravuje sa možnosť prijatia aj bez výberového konania a jeho priebeh až do prijatia do zamestnania po výberovom konaní a zaradenie uchádzača do príslušnej platovej triedy.

Previerky telesnej zdatnosti

Tabuľka bodov a noriem - muži 1. veková kategória: do 29 rokov

body	beh 100m	skok z miesta	ľah - sed	zhyby opakovane	beh 12 min.	plávanie 100m
1	18,0	170	32	3	1950	5,00
2	17,0	180	36	4	2100	2,50
3	16,5	190	40	5	2200	2,30
4	16	202	45	6	2300	2,20
5	15,5	214	50	7	2400	2,10
6	15	226	56	8	2500	2,00
7	14,5	238	62	9	2600	1,50
8	14	250	68	10	2700	1,40
9	13,5	260	74	11	2800	1,35
10	13	270	80	12	2900	1,30

2. veková kategória: 30 - 34 rokov

body	beh 100m	skok z miesta	ľah - sed	zhyby opakovane	beh 12 min.	plávanie 100m
1	18,5	165	30	2	1900	5,00
2	17,5	175	34	3	2050	3,00
3	17,0	185	38	4	2150	2,40
4	16,5	196	43	5	2250	2,27
5	16,0	207	48	6	2350	2,15
6	15,5	218	53	7	2450	2,05
7	15,0	228	58	8	2550	1,55
8	14,4	240	64	9	2650	1,46
9	13,9	250	70	10	2750	1,37
10	13,4	260	75	11	2850	1,32

3. veková kategória: 35 - 39 rokov

body	beh 100m	skok z miesta	ľah – sed	zhyby opakovane	beh 12 min.	plávanie 100m
1	19,0	160	28	2	1850	5,00
2	18,0	170	32	3	2000	3,15
3	17,5	180	36	4	2100	2,50
4	17,0	190	41	5	2200	2,35
5	16,5	200	45	6	2300	2,20
6	16,0	210	50	7	2400	2,10
7	15,5	220	55	8	2500	2,00
8	14,9	230	60	9	2600	1,50
9	14,3	240	65	10	2700	1,40
10	13,8	250	70	11	2800	1,35

4. veková kategória: 40 - 44 rokov

bod	beh 100m	skok z miesta	ľah – sed	zhyby opakované	beh 12 min.	plávanie 100 m
1	20,0	155	25	1	1800	5,00
2	19,0	165	30	2	1900	3,35
3	18,4	175	34	3	2000	3,10
4	17,8	185	38	4	2100	2,50
5	17,2	195	42	5	2200	2,35
6	16,6	205	46	6	2300	2,20
7	16,0	215	50	7	2400	2,07
8	15,4	225	55	8	2520	1,55
9	14,8	235	60	9	2630	1,45
10	14,3	245	65	10	2750	1,40

5. veková kategória : 45 - a starší

bod	beh 100m	skok z miesta	ľah – sed	zhyby opakované	beh 12 min.	plávanie 100m
1	21,0	150	23	1	1700	5,00
2	20,0	160	27	2	1800	4,00
3	19,3	170	31	3	1900	3,35
4	18,6	180	35	4	2000	3,10
5	17,9	190	39	5	2100	2,50
6	17,2	200	43	6	2200	2,30
7	16,5	210	47	7	2300	2,15
8	15,9	220	51	8	2420	2,00
9	15,3	230	55	9	2550	1,50
10	14,8	240	60	10	2700	1,45

Hodnotenie:

nevyhovujúci

vyhovujúci

dobrý

výborný

0–25 bodov

26-40 bodov

41-50 bodov

51-60 bodov

Previerky telesnej zdatnosti

tabuľka bodov a noriem - ženy

1. veková kategória : do 25 rokov

body	beh 50 m /sek/	ľah - sed /počet/	zhyb - výdrž	beh 12 min.	plávanie 12 min
1	10,0	26	5	1540	220
2	9,6	32	7	1640	240
3	9,2	37	9	1720	275
4	8,9	41	12	1800	310
5	8,7	45	15	1890	360
6	8,4	50	18	1980	410
7	8,1	55	21	2070	460
8	7,8	60	26	2170	510
9	7,4	65	32	2260	550
10	7,0	70	38	2350	575

2. veková kategória : 26 - 33 rokov

body	beh 50m /sek/	ľah - sed /počet/	zhyby /výdrž/	beh 12 min.	plávanie 12 min
1	10,6	24	4	1520	210
2	10,2	28	5	1590	225
3	9,8	32	7	1670	260
4	9,5	36	9	1750	300
5	9,2	40	11	1840	345
6	8,9	44	15	1940	390
7	8,6	48	20	2040	440
8	8,3	53	25	2130	490
9	7,9	58	30	2210	530
10	7,5	63	35	2290	560

3. veková kategória : 34 - 40 rokov

body	beh 50m /sek/	ľah - sed /počet/	zhyby - výdrž	beh 12 min	plávanie 12 min
1	11,2	20	2	1490	200
2	10,8	24	3	1550	210
3	10,4	28	5	1620	235
4	10,0	32	7	1690	275
5	9,7	36	9	1790	320
6	9,4	39	11	1890	365
7	9,1	42	15	1980	410
8	8,8	46	20	2070	460
9	8,5	50	26	2150	510
10	8,1	55	32	2230	540

Hodnotenie:

nevyhovujúca

vyhovujúca

dobrá

výborná

0-18 bodov

19-27 bodov

28-36 bodov

37-40 bodov