



Zásady

PRE VÝBEROVÉ KONANIE NA PRIJATIE DO ZAMESTNANIA K MESTSKEJ POLÍCIÍ P Ú C H O V, ZÍSKANIE ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI PRÍSLUŠNÍKOM MSP

Nadobúdajú platnosť dňom schválenia:

Uznesenie: 48/2015

Nahrádzajú: Zásady pre výberové konanie na prijatie do zamestnania k mestskej polícii Púchov, získanie odbornej spôsobilosti príslušníkom MsP z roku 2007

Nadobúdajú platnosť dňom: 28.4.2015

Vypracoval: Mgr. Jozef Čuraj

Mgr. Rastislav Henek
primátor mesta

Predkladá: Ing. Ján Riško
Poslanec MsZ

Dátum vydania:
Dátum revízie:

Mgr. Jozef Čuraj

1. Účel vydania	3
2. Rozsah platnosti	3
3. Súvisiace predpisy	3
4. Pojmy a skratky	3
5. Úvodné ustanovenia	3
6. Výberové konanie a pozvánka na výberové konanie	3-4
7. Ďalšie podmienky ovplyvňujúce prijatie do zamestnania	4
8. Výberová komisia a priebeh výberového konania	5
9. Prvé zasadnutie komisie na prijatie k mestskej polícii	5-6
10. Pohovor s uchádzačmi o prijatie do zamestnania v mestskej polícii	6
11. Prijatie do zamestnania po výberovom konaní	6-7
12. Záverečné ustanovenia	7
13. Dôvodová správa	8

1. Účel vydania

Záujem Mesta Púchov je, aby príslušníci MsP Púchov boli tí najvhodnejší uchádzači, aby títo uchádzači spĺňali požadované predpoklady a stanovené kritériá stanovené zákonom, boli telesne a duševne spôsobilí na plnenie úloh, ktoré sú na nich kladené. Príslušníci MsP musia spĺňať vzdelanostné, odborné kritériá a byť bezúhonní.

2. Rozsah platnosti

Zásady platia pre uchádzačov o zamestnanie a novoprijatých príslušníkov k Mestskej polícii v Púchove.

3. Súvisiace predpisy

- Zákon NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zmien a doplnkov
- Zákon NR SR č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení zmien a doplnkov
- Zákon NR SR 552/2003 Z.z v znení zmien a doplnkov
- Zákon NR SR č. 553/2003 Z.z v znení zmien a doplnkov
- Zákon NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe

4. Pojmy a skratky:

Z.z.	zbierka zákonov
Zb.	zbierka
MsP	mestská polícia
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
NMsP	Náčelník mestskej polície

5. Úvodné ustanovenia

Zásady pre prijímanie príslušníkov mestskej polície sú spracované v zmysle § 5 ods. 2 a §§ -ov 25 a 26 zákona NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zmien a doplnkov, v znení zákona č. 250/1994 Z.z., zákona č. 319/1999 Z.z. a zákona č. 333/2003 Z.z. zákona č. 552/2003 Z.z

6. Výberové konanie a pozvánka na výberové konanie

- 6.1. Výberové konanie na obsadenie miesta k Mestskej polícii v Púchove pre uchádzačov vyhlási primátor mesta v médiách (tlač, TV, rozhlas, atď), so stanovenými kritériami a podmienkami na prijatie k mestskej polícii na jednotlivé funkcie.
- 6.2. Jednotliví uchádzači musia na základe vyhlásenia primátora Mesta Púchov prejsť záujem o zamestnanie písomne.

- 6.3. Podmienkou na zaradenie uchádzača do výberového konania je do stanovenej lehoty zaslanie žiadosti o prijatie do zamestnania, štruktúrovaný životopis a uvedené doklady vo vyhlásenom výberovom konaní.
- 6.4. V prípade, že im chýbajú v žiadosti o prijatie do zamestnania niektoré náležitosti uvedené vo vyhlásenom výberovom konaní, budú vyzvaní na ich doplnenie v stanovenej lehote.
- 6.5. Bezúhonnosť uchádzač preukáže výpisom z registra trestov, nie starším ako 3 mesiace. Bezúhonnosť sa posudzuje nielen z hľadiska beztrestnosti, ale aj tým, či uchádzač svojím správaním v mieste bydliska, pracoviska požíva všeobecnú dôveru. Uchádzač je povinný oznámiť budúcemu zamestnávateľovi, že bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin, alebo že bol pozbavený spôsobilosti na právne úkony, alebo že jeho spôsobilosť na právne úkony bola obmedzená.
- 6.6. Uchádzači o prijatie do zamestnania v mestskej polícii musia spĺňať nasledovné vzdelanie, pričom na vyššie ako potrebné vzdelanie sa neprihliada:
náčelník mestskej polície – vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
stály zástupca NMsP – stredoškolské vzdelanie s maturitou,
príslušník mestskej polície – stredoškolské vzdelanie s maturitou,
čo doložia uchádzači kópiou diplomu alebo maturitného vysvedčenia.
- 6.7. Telesnú a duševnú spôsobilosť uchádzač doloží Lekárskou správou od lekára po lekárskej prehliadke, výsledkom psychologického testu, v ktorom lekár uvedie, či je uchádzač telesne a duševne vhodný na funkciu mestského policajta, spôsobilý na držanie zbrojného preukazu a či môže vykonávať prácu v noci.
- 6.8. Uchádzač musí byť držiteľom vodičského preukazu minimálne skupiny „B“, čo doloží kópiou vodičského oprávnenia.
- 6.9. Znalosť základov práce s PC.

7. Ďalšie podmienky ovplyvňujúce prijatie do zamestnania

- 7.1 Odborná spôsobilosť pre prácu v mestskej polícii podľa § 25 a 26 zákona NR SR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov.

- 7.2 Držba zbrojného preukazu.
- 7.3 Praxou v bezpečnostných zložkách sa rozumie predchádzajúce zamestnanie v Policajnom zbore SR, Železničnej polícii, Vojenskej polícii, Armáde SR, v Zbore väzenskej a justičnej stráže, Slovenskej informačnej službe, Ústrednej colnej správe SR.
- 7.4 NMsP a stály zástupca NMsP – riadiace a organizačné schopnosti doložené praxou v riadení od predošlých zamestnávateľov.
- 7.5 Znalosť cudzích jazykov.
- 7.6 Fyzickú spôsobilosť preukáže uchádzač potvrdením z vykonania vyšetrenia z odboru telovýchovného lekárstva.

8. Výberová komisia a priebeh výberového konania

- 8.1 Výberovú komisiu menuje primátor mesta s nepárnyim počtom členov komisie.
- 8.2 Výberová komisia je zložená z poslancov MsZ, náčelníka mestskej polície, hlavného kontrolóra, vedúceho organizačného oddelenia mestského úradu, prednostu mestského úradu alebo z iných zamestnancov mesta. Výsledok výberového konania pred komisiou je rozhodujúci.
- 8.3 O priebehu výberového konania musí byť vyhotovená zápisnica podpísaná všetkými členmi výberovej komisie a predložená primátorovi mesta.
- 8.4 O výsledku rozhodnutia komisie budú písomne informovaní všetci uchádzači, ktorí boli úspešní pri výberovom konaní.

9. Prvé zasadnutie komisie na prijatie do mestskej polície

- 9.1 Komisia na prvom zasadnutí vyhodnotí jednotlivé žiadosti a príslušné predložené podklady, zistí ich úplnosť bez prítomnosti uchádzačov.

- 9.2 Komisia stanoví uchádzačom termín, dokedy musia absolvovať ďalšie odborné vyšetrenia a odstrániť nedostatky v požadovaných dokumentoch tak, aby boli pozvaní na pohovor.
- 9.3 Uchádzač o zamestnanie v mestskej polícii na vlastné náklady absolvuje psychologické vyšetrenie so zameraním na prácu v mestskej polícii a službu so zbraňou a v stanovenej lehote výsledok vyšetrenia doručí komisii.
- 9.4 Uchádzač o zamestnanie v mestskej polícii na vlastné náklady absolvuje vyšetrenie na zistenie jeho telesnej spôsobilosti a zdravotného stavu na odd. športového lekárstva a v stanovenej lehote výsledok vyšetrenia predloží spolu so žiadosťou.
- 9.5 Prijatému uchádzačovi do MsP prislúcha úhrada nákladov spojených s posúdením jeho spôsobilosti pre výkon práce.

10. Pohovor s uchádzačmi o prijatie do zamestnania k mestskej polícii

- 10.1 Po uplynutí stanovenej lehoty na predloženie výsledkov vyšetrení uvedených vo výberovom konaní budú pozvaní na pohovor tí uchádzači o zamestnanie v mestskej polícii, ktorí splnili stanovené podmienky.
- 10.2 Na základe odporúčenia psychológa, športového lekára a pohovoru uchádzača o zamestnanie v mestskej polícii pred komisiou, kde okrem splnenia stanovených podmienok sa bude posudzovať jeho celkové vystupovanie, vzhľad, vyjadrovacie schopnosti a prípadné teoretické a praktické skúsenosti v súvislosti s pracovnou činnosťou obecných polícii, komisia vytvorí poradie vhodnosti uchádzačov a vyberie najvhodnejších uchádzačov o prijatie do zamestnania v mestskej polícii.

11. Prijatie do zamestnania po výberovom konaní

Zamestnávateľ rozhodne o obsadení voľného pracovného miesta na základe posúdenia vhodnosti jednotlivých uchádzačov komisiou z hľadiska ich znalostí a schopností na výkon práce vo verejnom záujme. Absolvovaním výberového konania nevzniká uchádzačom nárok na pracovné miesto ani na náhradu výdajov.

- 11.1 S vybratým uchádzačom bude uzatvorená pracovná zmluva na dobu určitú s dátumom nástupu do zamestnania, v prípade, že nemá odbornú spôsobilosť môže absolvovať kurz na získanie odbornej spôsobilosti, funkciou a zaradením v príslušnej triede podľa katalógu pracovných činností.
- 11.2 V prípade, že novoprijatý príslušník mestskej polície nemá odbornú spôsobilosť, zaradí sa po dobu jej získavania do 4.platovej triedy (Nar. vlády SR. č. 341/2004 Z.z. bod. 16. samospráva, vyšší územný celok a obec, 04. platová trieda 04. 01 vykonávanie hliadkovej služby pod dohľadom. k zák. NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe).
- 11.3 V prípade, že novoprijatý príslušník mestskej polície spĺňa odbornú spôsobilosť, alebo získal odbornú spôsobilosť pre prácu v mestskej polícii, zaradí sa do 6. platovej triedy (Nar. vlády SR. č.341 /2004 Z.z. bod. 16. Samospráva, vyšší územný celok a obec, 06. platová trieda 06.01, samostatné vykonávanie hliadkovej služby po získaní odbornej spôsobilosti, k zák. NR SR č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe).
- 11.4 Odbornú spôsobilosť a odbornú prípravu v dĺžke 420 hodín podľa § 25 a 26 zákona č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení zákona č. 250/1994 Z.z., zákona č. 319/1999 Z.z. a zákona č. 333/2003 Z.z. vykoná príslušník mestskej polície na náklady mesta Púchov v zariadení určenom NMsP.
- 11.5 Ak sa novoprijatý príslušník mestskej polície v dobe určitej osvedčí, pracovná zmluva sa zmení na dobu neurčitú.
- 11.6 Pred vyslaním príslušníka mestskej polície na získanie odbornej prípravy a odbornej spôsobilosti s ním bude uzatvorená dohoda o náhrade nákladov spojených so získaním odbornej spôsobilosti, ak príslušník mestskej polície nezotrvá v mestskej polícii 5 rokov.
- 11.7 Prijatý uchádzač o zamestnanie v mestskej polícii absolvuje vyšetrenie na zistenie jeho telesnej spôsobilosti a zdravotného stavu na odd. športového lekárstva pri vstupe a opakovane v stanovenej dvojročnej lehote, výsledok vyšetrenia predloží zamestnávateľovi.

12. Záverečné ustanovenia

Zásady nadobúdajú účinnosť dňom schválenia.

13. Dôvodová správa

Doteraz platné zásady pre výberové konanie na prácu v mestskej polícii sú prekonané viacerými novelizáciami zákonov, najmä zákona o výkone práce vo verejnom záujme, kde došlo k zmene spôsobu preukazovania bezúhonnosti. Je potrebné, aby došlo k precíznejmu výberu z pohľadu bezúhonnosti, aby sa komisia zaoberala každým uchádzačom, pretože túto prácu môže vykonávať len osoba bezúhonná.

V záujme mesta je, aby príslušníci mestskej polície boli psychicky, telesne a odborne tí najzdatnejší. Preto bolo potrebné rozpracovať podmienky výberového konania, ktoré musia uchádzači splniť.

Pri výberovom konaní sa musí prihliadať na kvalifikačné predpoklady, dané zákonom o obecnej polícii, jednotlivých uchádzačov, na ich duševnú spôsobilosť pre túto prácu. Upravuje sa proces výberu uchádzača, pohovor uchádzača pred komisiou.

***Zpracované pripomienky ktoré vzišli z rokovania Rady MsU zo dňa
16.4.2015***

V zásadách boli zapracované pripomienky:

1/ Poslanca MsZ Mgr. Romana Hvizdáka, str. č. 4 bod 6.8, vypustene slova „právnického smeru“.

2/ Poslanca Ing. Lukáša Raníka, str. č. 5, bod 8.2, nahradený text „jeden poslanec MsZ“ textom „poslancov MsZ“. Vypustený text „ člen komisie pre ochranu verejného poriadku“.

3/ Poslanca PaedDr. Miroslava Kubičára, str. č. 5 bod 7.5, vypustene slovo „minimálnu“.